**Es wird konkret! Den eigenen Marktwert kennen und proaktive Gespräche führen**

**4. Aufgabe**

Es ist wichtig, dass man sich zunächst vor der eigentlichen Gehaltsverhandlung den eigenen Marktwert ausrechnet. Überlegen Sie mit einem Partner welche Faktoren das Gehalt beeinflussen (könnten).

|  |
| --- |
| * Welche Aufgaben man im Team übernimmt/übernommen hat, welche man eigentlich nicht mal machen müsste/dürfte. * Welche Fähigkeiten man hat bzw. dazugelernt hat, welche im Unternehmen sinnvoll eingesetzt werden kann, |

**5. Aufgabe**

Es ist wichtig ein Gespräch über die Gehaltsverhandlung proaktiv zu initiieren. Überlegen Sie sich einen Gesprächseinstieg zu folgenden Situationen:

a) Gesprächseinstieg zu einer Gehaltsverhandlung nach einem Jahr im Unternehmen.

|  |
| --- |
| Ich bin jetzt seit {} Jahr/e im Unternehmen tätig und habe in dieser Zeit viele Erfahrungen gesammelt sowie zusätzliche Verantwortungen übernommen. Ich würde daher gerne ein Gespräch führen, um meine aktuelle Vergütung gemeinsam zu reflektieren. |
| Mir gefällt die Zusammenarbeit im Team sehr, und ich habe in den letzten {} Monaten viel dazugelernt und aktiv zu den Projekterfolgen beigetragen. Ich würde gern mit Ihnen über meine Entwicklung sprechen, auch in Bezug auf meine Vergütung. |
| Ich sehe in meiner Rolle noch viel Potenzial und bin motiviert, mich weiterzuentwickeln und mehr Verantwortung zu übernehmen. In dem Zusammenhang möchte ich auch meine Vergütung besprechen. Ich denke, das ist nach {} Jahr/e ein sinnvoller Zeitpunkt dafür. |
| In den letzten {} Monaten konnte ich durch {} sichtbare Ergebnisse erzielen. Ich würde das gerne als Anlass nehmen, um über eine Anpassung meines Gehalts zu sprechen. |

b) Gesprächseinstieg zu einer Gehaltsverhandlung nach einem erfolgreichen Projektabschluss

|  |
| --- |
| Nach dem erfolgreichen Abschluss des Projekts {}, bei dem ich maßgeblich zur Umsetzung und Zielerreichung beigetragen habe, würde ich gerne mit Ihnen über eine mögliche Anpassung meiner Vergütung sprechen. |
| Das Projekt {}, das wir in den letzten {} umgesetzt haben, war für mich eine intensive und lehrreiche Zeit. Ich habe dabei nicht nur meine Fähigkeiten erweitert, sondern auch Verantwortung übernommen. Ich möchte dies zum Anlass nehmen, um über meine Gehaltsentwicklung zu sprechen. |
| Der Abschluss von {} war ein wichtiger Meilenstein für unser Team. Da ich dabei zentrale Aufgaben übernommen und entscheidend zum Erfolg beigetragen habe, würde ich gerne ein Gespräch über meine weitere Entwicklung und meine Vergütung führen. |
| Nach dem erfolgreichen Projektabschluss von {}, bei dem ich meine Kompetenzen in {} einbringen konnte, sehe ich großes Potenzial für meinen weiteren Beitrag im Unternehmen. In diesem Zusammenhang möchte ich gern über meine Gehaltsentwicklung sprechen. |

c) Gesprächseinstieg zu einer Gehaltsverhandlung nach Beendigung der Probezeit.

|  |
| --- |
| Meine Probezeit ist nun abgeschlossen und ich habe mich erfolgreich in meine Rolle als {} eingearbeitet. Ich würde gerne die Gelegenheit nutzen, um über meine Vergütung zu sprechen. |
| Nach dem erfolgreichen Abschluss meiner Probezeit und der positiven Rückmeldung zu meiner Leistung in {}, würde ich gerne ein Gespräch über meine Gehaltsentwicklung führen. |
| In den letzten Monaten konnte ich mich gut in {} einfinden und bereits Verantwortung in {} übernehmen. Jetzt, nach dem Ende der Probezeit, möchte ich gerne mit Ihnen über mein Gehalt sprechen. |
| Ich habe die Probezeit genutzt, um mich schnell einzuarbeiten und aktiv in {} mitzuarbeiten. Da ich nun fester Bestandteil des Teams bin, würde ich gerne meine Vergütung gemeinsam besprechen. |